

### **Inleiding**

Bijgaand vindt u het Jaarverslag over 2017 van Stichting The Learning Journey. Voor meer uitgebreide toelichting op de verschillende onderdelen verwijzen wij u graag naar onze website [www.learning-journey.nl](http://www.learning-journey.nl). Met dit jaarverslag willen wij u graag deelgenoot maken van de ontwikkelingen van onze Stichting in het afgelopen jaar.

2017 was voor ons een goed en mooi jaar, met name omdat we opnieuw een 'learning journey' hebben gemaakt, dit keer met een groep van 5 vrijwilligers. Daarmee zijn we in staat gebleken om diverse trainingen te verzorgen voor startende, jonge ondernemers bij Philippi Village en zijn we er tevens in geslaagd om 5 stageplekken te organiseren voor studenten van de Avans Hogeschool in Breda. Op 21 juni 2017 is een samenwerkingsverband, in de vorm van een convenant – 'memorandum of understanding' tussen Avans Hogeschool (Academy for Marketing and Business Management) en onze stichting gesloten. Daarmee is een duurzame samenwerkingsrelatie gestart.

De studenten zijn eind augustus begonnen aan hun stage van 5 maanden. Op deze manier hebben onze projecten bij Prochorus, het Y2K College en Philippi Village een extra ondersteuning gekregen. Daarbij onze doelstelling om kennis en kunde uit te wisselen een extra dimensie gevend.

Zo hebben we opnieuw met de hulp van velen verschillende projecten in de omgeving van Kaapstad, Zuid Afrika kunnen ondersteunen. Dit was niet mogelijk geweest zonder de hulp van donateurs in de afgelopen periode. Onze activiteiten betreffen niet alleen het financieel ondersteunen van projecten, voor ons gaat 'sociaal investeren' verder. Met de uitwisseling van kennis, kunde en ervaringen. Ook daarbij zijn wij ondersteund door vrienden, collega's en partners. Namens het bestuur willen wij hen, die ons werk mogelijk maken, daarvoor hartelijk danken.

Wellicht zijn verhalen van mensen, een specifiek project, het zien van een foto of het bezoeken van onze website een motivatie geweest om de doelen van onze Stichting te ondersteunen. Met dit Jaarverslag willen wij dat nog eens benadrukken.

Namens het bestuur van de Stichting The Learning Journey  
Hans van Alebeek  
Voorzitter

### **Doelstelling Stichting The Learning Journey**

De Stichting initieert en stimuleert 'ownpowerment' van mensen in achtergestelde gebieden in de Westkaap in Zuid Afrika door een strategie en handelswijze van verbinden in en met netwerken van mensen en organisaties op het terrein van educatie en ontwikkeling.

De bijdrage kan verschillende vormen aannemen. Naast beperkte financiële ondersteuning en facilitering zal het met name gaan om het inbrengen en uitwisselen van kennis en kunde.

OwnPowerment is een samentrekking van ownership en empowerment. Centraal staat de gedachte dat de mensen in Zuid Afrika nadrukkelijk zelf eigenaar zijn van hun eigen ontwikkeling c.q. in staat worden gesteld zichzelf te ontwikkelen met oplossingen die door de gemeenschap zelf gewild en gedragen worden. Geen bemoeizucht uit het buitenland, geen gratis geld, geen bedachte projecten, maar wel verantwoordelijkheid nemen voor de eigen ontwikkeling, het nemen van eigen initiatief en daarin ondersteund worden.

In 2017 hebben we de afgesproken beleidswijziging verder doorgevoerd; meer nog dan voorheen gaan we van 'doneren naar investeren'.



Daarvoor zijn uitgangspunten en een toetsingskader geformuleerd. We willen graag nieuwe samenwerkingsvormen daarvoor initiëren.

## Projectuitvoering

### Prochorus

Prochorus is opgericht in 1996 en bedoeld om een aantal sociale noden in het township Kayamandi (nabij Stellenbosch) te lenigen. We hebben een langdurig samenwerkingsverband met Prochorus. In 2014 heeft uitbreiding van de activiteiten plaatsgevonden naar andere townships, onder andere naar Jonkershoek en Cloeteville. De Stichting heeft hierbij geholpen enkele noodzakelijke investeringen te kunnen doen, m.n. naar de realisatie van playgroups en de reparatie van voorzieningen.

In het afgelopen jaar hebben we daarnaast bij voortdurend contact gehouden en met Prochorus gesproken en gezocht naar manieren om minder afhankelijk te zijn van externe sponsors en meer 'eigen verdienmodellen' te realiseren. Als onderdeel hebben we bijvoorbeeld een medewerker van Prochorus getraind in een opleiding voor startende ondernemers.

In 2017 is een Avans student op vrijwillige basis actief geweest voor Prochorus. Hij heeft een business plan ontwikkeld op het gebied van 'duurzaam toerisme', waarbij 'mountain bike tours' in Kayamandi (Stellenbosch) in combinatie met een 'lunch bij de locals' moeten zorgen voor een belangrijke financiële bijdrage aan de projecten van Prochorus. De Stichting heeft verder diverse 'project leiders' gecoacht om de nodige expertise op te bouwen.

Er is tevens een financiële bijdrage geleverd aan Prochorus voor specifieke doelen.

### Y2K College

Met het Y2K College bestaat al een langdurige relatie. Het Y2K-college is een privaat college dat met name dropouts uit het reguliere onderwijs binnenkrijgt die via het college alsnog aan een soort startkwalificatie worden geholpen.



Het aantal leerlingen groeit nog steeds en bestaat uit 'dag- en avondstudenten'. Veel jongeren zijn verslaafd (geweest), slachtoffer of dader van lichamelijk geweld of hebben andere problemen (gehad). De school probeert een huiselijke, veilige omgeving te creëren. Indien nodig wordt er coaching en counseling gegeven. Waar nodig worden studenten doorverwezen naar social workers. Ook hier hebben 2 Avans studenten gezorgd voor realiseerbare plannen om Y2K naar een hoger plan te brengen (realisatie van een hostel voor studenten en een marketing plan voor Y2K). Daarnaast hebben ze gezorgd voor inhoudelijke ondersteuning bij het lesgeven. Y2K heeft onderzocht dat een groot aantal studenten geen mogelijkheid heeft om thuis te kunnen studeren (huiswerk maken). De thuissituatie is vaak niet veilig, noch voldoende toegerust. Dat heeft Y2K op het idee gebracht om te gaan uitbreiden met een vorm van een hostel, een veilige woon-leef omgeving voor een aantal leerlingen.

### *Philippi Village*

Philippi is een groot township nabij Kaapstad, met enorme sociale problemen (werkloosheid, armoede, HIV/Aids). Stichting The Learning Journey heeft hier, op het terrein van een oude cementfabriek waar een 'incubator omgeving' ('broedplaats voor ondernemerschap') is opgericht, vanaf 2015 op verschillende manieren bijgedragen aan de ontwikkeling van de 'local community'. Onder andere bijgedragen aan de oprichting van een ECD center (Early Childhood Development).

In 2016 en 2017 is onze samenwerking met Philippi Village veel intensiever geworden. Zo hebben we in die jaren 4 meerdaagse trainingen verzorgd voor jonge, startende ondernemers. De deelnemers varieerden in aantal, maar in totaliteit zijn meer dan 100 jonge talenten getraind, waarvan een aantal (rond de 20) ook daadwerkelijk ondernemer waren of zijn geworden, maar een groter aantal (ruim 30) is aan een reguliere baan geholpen.

Voor vele nieuwe ondernemers was dit een eerste stap op weg naar een baan of eigen bedrijf. De behoefte aan deze vorm van ondersteuning is zo groot dat we gevraagd zijn om ook de komende jaren actief te blijven op dit onderwerp. Dit hebben we toegezegd. Niet alleen vanwege het belang van ondernemerschap in de townships rondom Kaapstad, maar ook omdat dit ons de kans geeft langdurige relaties op te bouwen met lokaal en regionaal actieve partners. Ook de overheid van Zuid Afrika ondersteund van harte de 'incubation' van SME's (small and medium enterprises) omdat men weet dat dit een betere 'banenmotor' is dan de traditionele vakopleidingen, hoewel die natuurlijk ook belangrijk blijven.



### *KidsCan!*

KidsCan! is een project in de vorm van een 'ECD center', dat gesitueerd is in het township van Kleinmond, zo'n 110 km. van Kaapstad. Het centrum voor 'Early Childhood Development' is bedoeld voor kinderen tot 12 jaar (vanaf 4) en geopend op 15 februari 2010. Stichting The Learning Journey is gevraagd kennis te delen en coaching te geven op het verder ontwikkelen van het project. Omdat de behoefte aan ondersteuning na 4 jaar veel minder is geworden is de in 2014 afgesloten samenwerkingsovereenkomst (MoU) op 1 oktober 2017 beëindigd.

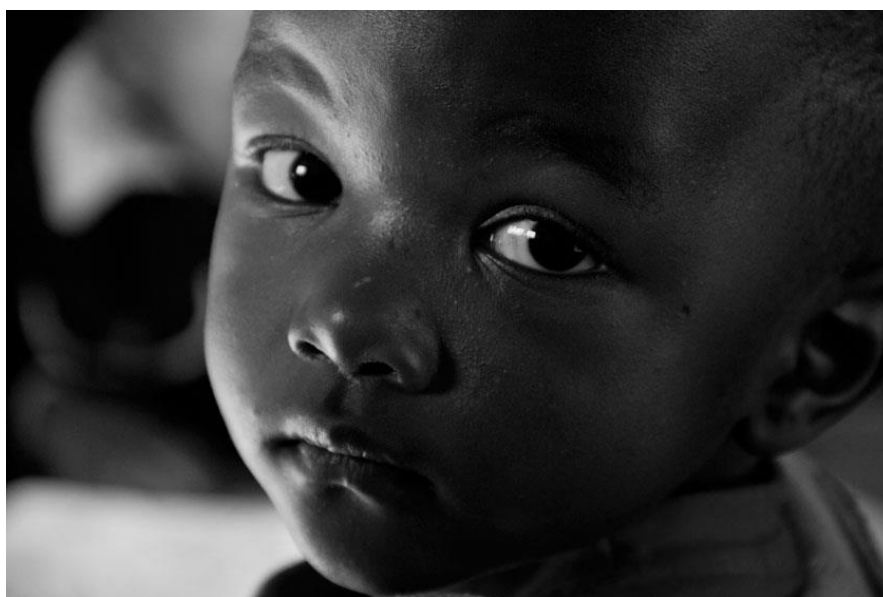


### *Toekomstige ontwikkelingen*

In 2018 zullen we verder gaan op het pad van 'sociaal maatschappelijke investeringen' in waardevolle projecten in Zuid Afrika. We verwachten in 2018 diverse werkbezoeken te doen waarbij we de verschillende initiatieven direct zullen ondersteunen. Wellicht zal één van de bezoeken door het Bestuur worden ondernomen.

Verder zullen we een aantal initiatieven opstarten en doorontwikkelen:

- ✓ We zullen een nieuw trainingsprogramma voor startende (jonge) ondernemers opzetten, in samenwerking met het CTEE en Philippi Village, maar daarnaast ook kijken naar de toepasbaarheid daarvan in Kayamandi (i.s.m. Prochorus);
- ✓ Daarnaast zullen we een werkgelegenheidsproject opstarten rond 'Mozaïek vakmanschap'. Dat zullen we doen in samenwerking met Stichting Social Sofa uit Tilburg. We verwachten in 2018 zo'n 10 structurele banen te creëren;
- ✓ Met het Zenele Women's Development(ZWD) project zullen we een samenwerking onderzoeken op het gebied van werkgelegenheid voor de specifieke doelgroep vrouwen;
- ✓ En verder willen we een aantal scholen in de Westkaap oprichten in samenwerking met de Children's Campaign Trust en het Quality Life Montessori pre-schools project. De eerste afspraken hebben hiervoor in 2017 plaatsgevonden.



### **Bestuur The Learning Journey**

In 2017 bestond het bestuur van onze Stichting uit:

- Hans van Alebeek – Voorzitter
- Toine Dam – Penningmeester
- Lonneke Dam – Secretaris
- Martijn van Alebeek – Algemeen bestuurslid
- Yvette Bommeljé – Algemeen bestuurslid

